**1 HORA DE AUSENCIA PARA O COIDADO DO LACTANTE**

Eu, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con documento de identidade nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, traballadora da empresa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con enderezo en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e teléfono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**MANIFESTO:**

**PRIMEIRO:** Que, de conformidade co estabelecido no artigo 37.4 do Estatuto das persoas Traballadoras, ***as persoas traballadoras*** ***terán dereito a unha hora de ausencia do traballo****, que poderán dividir en dúas fraccións,* ***para o coidado do lactante****, até que cumpra 9 meses, podendo substituír este dereito por unha redución da súa xornada en media hora coa mesma finalidade ou acumulalo en xornadas completas*.

**SEGUNDO:** *Que atendendo á modificación do Real Decreto - lei 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urxentes para garantía da igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes no emprego e a ocupación, “a redución de xornada é un dereito individual das persoas traballadoras sen que poida transferirse o seu exercizo ao outro proxenitor, adoptante, gardador ou acolledor.Cando ambos proxenitores, adoptantes, gardadores, ou acolledores exerzan este dereito coa mesma duración e réxime, o período de desfrute poderá extenderse até que o lactante cumpra 9 meses, con redución proporcional do salario a partir do cumprimento dos 9 meses”*

**COMUNICO:**

**A hora de ausencia de traballo para o coidado do lactante** estabelecida no artigo 37.4. do Estatuto das e dos traballadores, de xeito que o horario quede estabelecido do seguinte xeito: entre as \_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas e as \_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas, entrando en vigor esta licenza o vindeiro día \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_ e finalizando o día \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_\_, data na que a crianza cumpre 9 meses.

En caso de non recibir resposta a este escrito nun prazo de quince días, entenderase estimada a petición.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_\_

Asinado, Recibín,

O/a traballador/a A empresa

**DEPARTAMENTO DE PERSOAL**